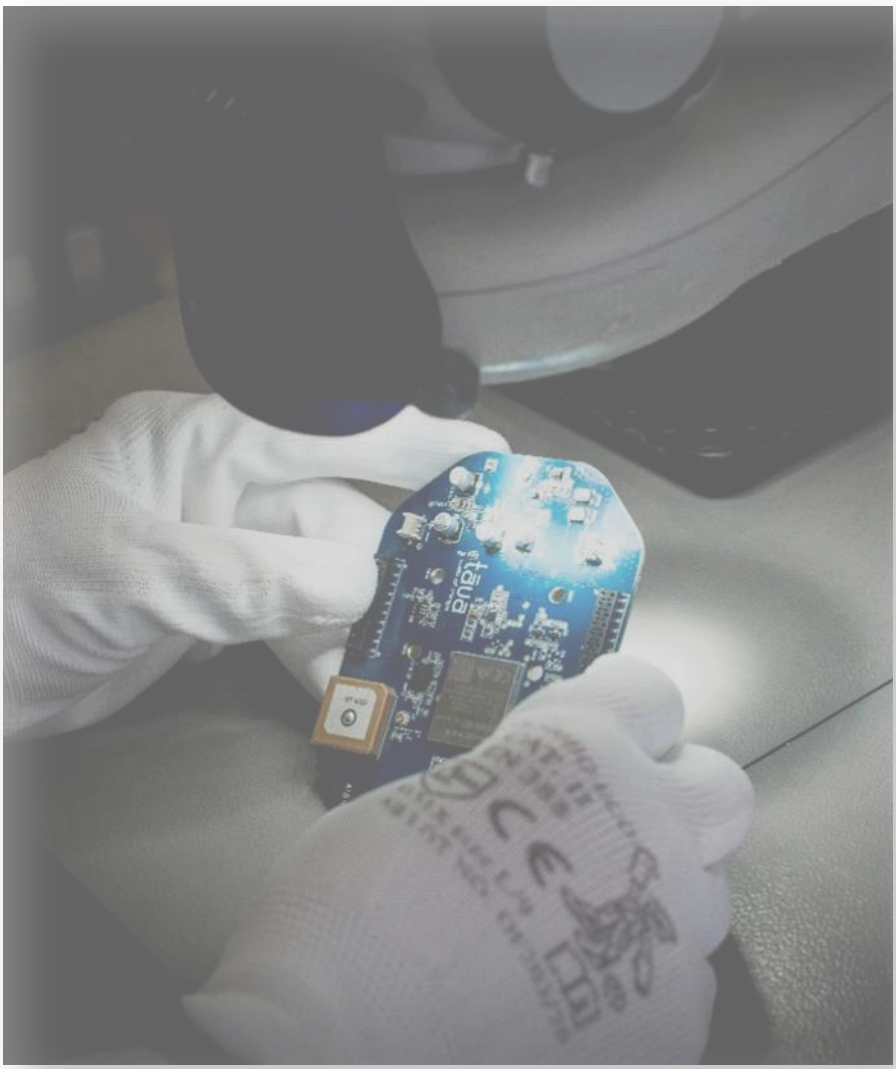
Taua S.r.l. società benefit - via dell'Arcoveggio 74/2
40129 Bologna, Italia
P.iva: 03873391209 - info@taua.it
© Copyright 2022
Privacy Policy | Cookie Policy



Relazione d'Impatto 2026

Rendiconto delle attività di beneficio comune svolte nell'esercizio 2025

Tāua s.r.l. – società benefit
Sede Legale:
Via dell'Arcoveggio n. 74/2
40129, Bologna (Bo) - Italia
Sede Operativa:
Via della Bastia n. 3
40033. Casalecchio di Reno (Bo) - Italia
C.F. e P.I. 03873391209
www.taua.tech - info@taua.tech

Sommario

1. Chi siamo 2
2. Responsabilità sociale d'impresa 3
3. Il nuovo statuto 3
4. Organigramma e assetto organizzativo 4
5. Le finalità di beneficio comune di TAUA S.r.l. Società Benefit 4
6. Risultati per il beneficio comune 5
Finalità A: Promozione di modelli economici, sociali e tecnologici per la sostenibilità ambientale 5
Finalità B: Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e che promuova il benessere 5
Finalità C: Promozione della formazione, dello sviluppo professionale e del confronto nella comunità 5
7. Dettagli di bilancio 7
8. Obiettivi 2026 7
Finalità A: Promozione di modelli economici, sociali e tecnologici per la sostenibilità ambientale 8
Finalità B: Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e che promuova il benessere 9
Finalità C: Promozione della formazione, dello sviluppo professionale e del confronto nella comunità 9
9. Governo d'impresa e valutazione d'impatto (Governance) 9
10. Conclusioni 9

1. Chi siamo

TAUA S.r.l. Società Benefit nasce a Bologna nel 2020 su iniziativa dei soci fondatori che hanno individuato nel settore dell'elettronica, dell'IoT (Internet of Things) e del WoT (Web of Things) il perno della trasformazione digitale, con un'attenzione specifica alla personalizzazione dei prodotti destinati all'ambito industriale, domestico e pubblico. Grazie a un team multidisciplinare composto da tecnici e ingegneri specializzati, la società offre sul mercato soluzioni tecnologiche ad alte prestazioni, sviluppate per soddisfare le esigenze fisiche e operative dei clienti.

La società opera nella ricerca, progettazione e produzione di dispositivi e sistemi elettronici volti a integrare il mondo fisico con i processi digitali. L'attività si focalizza sull'ideazione di dispositivi intelligenti ("Smart Things") volti a migliorare la produttività, l'affidabilità e l'efficienza operativa in settori quali logistica, supply chain, manutenzione sul campo, salute, sicurezza e ambiente (HSE), gestione dell'informazione e analisi dei dati da sensori.

L'approccio aziendale unisce la progettazione su misura alle capacità produttive, avvalendosi di competenze interne strutturate e di una rete di fornitura consolidata. Nel settembre 2022 la società ha formalizzato il proprio impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa con la trasformazione in Società Benefit. Nell'esercizio della propria attività economica, TAUA S.r.l. Società Benefit persegue, unitamente agli obiettivi economico-finanziari, specifiche finalità di beneficio comune operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente verso collaboratori, territorio e comunità.

2. Responsabilità sociale d'impresa

Nel settembre del 2022 la società ha formalizzato il percorso di sostenibilità avviato sin dalla fondazione, integrando nello statuto le finalità di beneficio comune. Tale scelta intende coniugare la crescita economica con la tutela delle persone, dell'ambiente e del territorio, valorizzando la collaborazione con i partner commerciali e i diversi portatori d'interesse.

La presente relazione d'impatto illustra i risultati conseguiti nel corso dell'esercizio 2025 e definisce gli obiettivi previsti per l'anno 2026, articolati con riferimento alle infrastrutture, alla sicurezza nei luoghi di lavoro, alla formazione professionale e alla tutela ambientale.

L'attività societaria si colloca in un contesto macroeconomico articolato, caratterizzato da dinamiche geopolitiche complesse e dalla rapida evoluzione di tecnologie quali l'intelligenza artificiale. In tale scenario la società conferma la volontà di proseguire nel percorso d'innovazione responsabile, mantenendo al centro del proprio operato il rispetto delle persone, l'etica professionale e la sostenibilità delle soluzioni sviluppate.

La società è stata fondata nel 2020 da professionisti con un'articolata esperienza tecnica e imprenditoriale, legati dall'obiettivo condiviso di sviluppare tecnologie sostenibili per le generazioni future. La visione aziendale considera la tecnologia come uno strumento fondamentale per guidare processi d'innovazione ad impatto positivo.

3. Il nuovo statuto

A conferma dell'impegno assunto, si riportano gli articoli 3 e 3-bis dello statuto societario, modificati in sede di trasformazione in Società Benefit nel settembre 2022:

Art. 3 - Oggetto

3.1 In qualità di Società Benefit, la società intende perseguire più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, territorio, ambiente e altri portatori di interesse.

3.2 (...) La società ha inoltre le seguenti specifiche finalità di beneficio comune che sono perseguite, nell'esercizio dell'attività economica di cui al presente articolo, attraverso lo svolgimento di attività il cui obiettivo è quello di generare un misurabile valore sociale nel pubblico interesse e di creare le premesse per il mantenimento di risultati economici soddisfacenti:

– la promozione e diffusione di modelli e sistemi economici, sociali e tecnologici nonché l'introduzione di pratiche e modelli di innovazione nelle imprese e nelle istituzioni che abbiano ad oggetto la tutela, la promozione e la sostenibilità ambientale e che abbiano l'effetto di accelerare una trasformazione positiva dei paradigmi economici, di produzione, di consumo e culturali;

– la collaborazione con e il sostenimento di imprese e organizzazioni non profit, il cui scopo sia affine e sinergico con quello della società, con particolare riguardo alla tutela, alla promozione e alla sostenibilità ambientale.

Art. 3-bis - Disposizioni sulle Società Benefit

La società individua il soggetto o i soggetti responsabili a cui affidare le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune di cui all'art. 3. Il soggetto responsabile è denominato Responsabile dell'Impatto.

La società redige annualmente una relazione relativa al perseguimento del beneficio comune, allegata al bilancio, che include le informazioni previste dalla legge per tale relazione.

La relazione è resa pubblica attraverso il sito internet della società e in ogni altra forma che il Responsabile dell'Impatto dovesse ritenere utile ai fini della massimizzazione della trasparenza.

La valutazione dell'impatto generato dal perseguimento delle finalità di beneficio comune verrà effettuata dalla società utilizzando uno standard di valutazione esterno con caratteristiche descritte dalla legge 208/2015 Allegato 4), comprendente le aree di valutazione identificate nell'allegato 5 della medesima legge.

4. Organigramma e assetto organizzativo

L'assetto di governance di TAUA S.r.l. Società Benefit si avvale del supporto dei collaboratori e di ruoli gestionali definiti:

Consiglio di Amministrazione

Marco Bellomo	Presidente del CdA
Andrea Romagnoli	Vicepresidente
Davide Lepri	Consigliere
Carlo Tosti	Consigliere

Con delibera assembleare del 20 settembre 2022 è stato nominato quale Responsabile dell'Impatto l'Avv. Roberto Sammarchi. Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 marzo 2023 è stato individuato quale standard di valutazione esterno per l'impatto lo standard B Impact Assessment (BIA).

Le responsabilità della direzione aziendale per la crescita sostenibile comprendono:

- L'impegno per il beneficio comune e la supervisione delle finalità statutarie;
- La gestione e il monitoraggio dei progetti di ricerca, sviluppo e sostenibilità;
- Il sostegno alle iniziative della comunità e del territorio locale;
- La cura delle relazioni istituzionali e associative;
- La misurazione e la valutazione dell'impatto ambientale e sociale dell'organizzazione;
- Il coinvolgimento di clienti e fornitori nella catena del valore sostenibile.

5. Le finalità di beneficio comune di TAUA S.r.l. Società Benefit

Nell'anno 2025 TAUA S.r.l. Società Benefit ha proseguito le attività volte al raggiungimento degli obiettivi fissati nello statuto societario. Le linee d'azione strategiche attraverso cui la società persegue le finalità di beneficio comune si articolano nei seguenti ambiti principali:

- Promozione della formazione e dello sviluppo professionale: sostegno a iniziative culturali, associative e sociali nella comunità per favorire il confronto e la crescita collettiva delle risorse.
- Ambiente di lavoro inclusivo e sicuro: tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, promozione dei diritti e introduzione di strumenti di welfare aziendale.
- Innovazione sostenibile di prodotti e processi: investimento costante in tecnologie orientate alla tutela dell'ambiente, all'efficienza energetica e alla riduzione delle risorse impiegate.

6. Risultati per il beneficio comune

La valutazione dell'impatto generato nell'esercizio 2025 è stata condotta analizzando le attività svolte rispetto alle finalità statutarie e alle aree del quadro B Impact Assessment (BIA).

Finalità A: Promozione di modelli economici, sociali e tecnologici per la sostenibilità ambientale

Attività svolte e risultati conseguiti:

- Sviluppo del sistema TAUANITO: nel corso del 2025 è proseguito lo sviluppo del sistema TAUANITO INAIR per il monitoraggio della qualità dell'aria indoor, con perfezionamento dell'hardware, del software e della dashboard di analisi. La società ha acquisito 7 nuovi clienti, confermando l'interesse del mercato per soluzioni orientate alla sostenibilità ambientale.
- Progettazione sostenibile e R&S: l'attività di ricerca si è focalizzata sulla riparabilità e manutenibilità dei dispositivi, evitando logiche di obsolescenza programmata. Sono state sviluppate soluzioni legate all'energy harvesting e all'ottimizzazione dei consumi energetici, realizzando un prototipo di sensore alimentato tramite micro-pannello solare.
- Filiera di prossimità: è continuata la selezione di fornitori a corto raggio. Nel 2025 sono stati registrati 14 fornitori abituali collocati entro un raggio di 250 km, con conseguente riduzione degli impatti logistici di trasporto.

Modalità di valutazione dell'impatto: analisi qualitativa e quantitativa basata su indicatori di prodotto, riparabilità e contrazione dei consumi (aree BIA: Ambiente, Comunità, Clienti).

Finalità B: Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e che promuova il benessere

Attività svolte e risultati conseguiti:

- Salute e sicurezza negli ambienti aziendali: l'azienda ha applicato la propria tecnologia di sensoristica nei locali societari, integrando una reportistica dedicata al comfort, al risparmio energetico e al miglioramento dell'aria indoor.
- Gestione del personale e conciliazione vita-lavoro: si è consolidata la gestione organizzativa basata sulla responsabilizzazione per obiettivi e sulla flessibilità oraria, senza adozione di sistemi rigidi di timbratura, favorendo lo smart working e il clima di fiducia aziendale.

Modalità di valutazione dell'impatto: area Collaboratori del BIA, focalizzata su sicurezza, welfare e conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

Finalità C: Promozione della formazione, dello sviluppo professionale e del confronto nella comunità

Attività svolte e risultati conseguiti:

- Formazione e competenze: la società ha garantito alle nuove risorse inserite nell'organico un percorso formativo iniziale di 40 ore nel primo mese di attività, integrato da affiancamento continuo e formazione sul campo per la maturazione di capacità critiche e integrate.
- Divulgazione tecnologica: nell'ambito del progetto europeo Horizon, la società ha organizzato a Bologna un workshop dedicato all'energy harvesting che ha registrato oltre 30 partecipanti tra tecnici, ricercatori e docenti universitari.

- **Coinvolgimento della comunità locale:** il momento conviviale dell'evento tecnico si è svolto presso le Cucine Popolari di Bologna, associazione impegnata nel sostegno alle persone in stato di fragilità, unendo l'approfondimento scientifico alla solidarietà sociale.

Modalità di valutazione dell'impatto: aree Collaboratori e Comunità del BIA.

Riepilogo degli obiettivi 2025 e stato di avanzamento

Obiettivo 2025	KPI previsto	Risultato 2025	Stato
Finalità A - Sviluppo e valorizzazione del prodotto TAUANITO	Consolidamento del prodotto e acquisizione di nuovi clienti	Proseguito lo sviluppo di TAUANITO INAIR e acquisiti 7 nuovi clienti.	Raggiunto
Finalità A - Progettazione sostenibile, ricerca e sviluppo	Realizzazione di almeno 1 prototipo o attività di sviluppo documentata	Progettato e realizzato 1 prototipo di sensore alimentato mediante pannello solare.	Raggiunto
Finalità A - Filiera a basso impatto	Presenza o incremento di fornitori abituali entro 250 km	14 fornitori abituali situati entro un raggio di 250 km.	Raggiunto
Finalità B - Salute, sicurezza e monitoraggio degli ambienti	Introduzione di strumenti per il monitoraggio e il miglioramento degli ambienti di lavoro	Introdotta una reportistica dedicata a qualità dell'aria indoor, risparmio energetico e utilizzo degli spazi.	Raggiunto
Finalità B - Gestione del personale, flessibilità e benessere organizzativo	Mantenimento di almeno una misura organizzativa orientata al benessere	Mantenuto un modello basato su responsabilizzazione, gestione per obiettivi, flessibilità e assenza di timbratura rigida.	Raggiunto
Finalità C - Formazione e sviluppo professionale	Definizione di un percorso formativo per le nuove risorse	Previsto un percorso iniziale di 40 ore di	Raggiunto

Obiettivo 2025	KPI previsto	Risultato 2025	Stato
		formazione nel primo mese di attività.	
Finalità C - Divulgazione tecnologica	Organizzazione o partecipazione ad almeno 1 evento divulgativo	Organizzato a Bologna un workshop sull'energy harvesting con oltre 30 tecnici e ricercatori.	Raggiunto
Finalità C - Coinvolgimento della comunità locale	Realizzazione di almeno 1 iniziativa con una realtà sociale del territorio	Organizzato il momento conviviale conclusivo presso Cucine Popolari, valorizzando una realtà sociale bolognese.	Raggiunto

Circostanze che hanno influito sul perseguimento degli obiettivi

Nel corso dell'esercizio 2025 la società ha operato in un contesto economico e tecnologico articolato, caratterizzato da instabilità nei mercati e dalla necessità di bilanciare le risorse dedicate alla ricerca con la sostenibilità finanziaria dell'impresa.

7. Dettagli di bilancio

L'impegno verso l'innovazione ed in particolare verso la tecnologia e i prodotti funzionali alla sostenibilità, è ben documentato dal bilancio. Si segnala infatti che sono capitalizzati nell'attivo patrimoniale del bilancio (voce B.I dell'attivo dello stato patrimoniale) costi di sviluppo per un valore netto di € 207.781,02, brevetti per un valore netto di € 5.107,42 e immobilizzazioni in corso per € 509.827,02, per la maggior parte riferiti a costi di sviluppo.

I costi di sviluppo si riferiscono al progetto Tauanito, un sensore dotato di localizzazione che rileva e trasmette informazioni sulla qualità dell'aria. Detti costi sono stati sostenuti negli esercizi 2020, 2021, 2022 e 2023 e sono ammortizzati a partire dall'esercizio 2024, esercizio in cui l'immobilizzazione è da ritenersi conclusa e in cui è iniziata la commercializzazione del prodotto Tauanito.

Anche il brevetto si riferisce al Tauanito ed è costituito dalle spese sostenute per la sua registrazione.

Le immobilizzazioni immateriali in corso sono riferite a costi di sviluppo in via di completamento e riguardano:

- lo sviluppo di nuove versioni del prodotto Tauanito (per spese sostenute fino all'esercizio 2024);
- il progetto Horizon, nel quale la Società ha collaborato con centri di ricerca e aziende europee per lo sviluppo di soluzioni di energy harvesting e algoritmi di intelligenza artificiale finalizzati alla riduzione dei consumi energetici.

Tali spese sono state capitalizzate secondo le previsioni del principio contabile OIC n. 24. In particolare i costi di ricerca sono sempre considerati come spese imputabili nell'esercizio, mentre i costi di sviluppo sono stati capitalizzati in quanto rispettano i specifici criteri: il progetto a cui si riferiscono è tecnologicamente fattibile, la Società intende completare il progetto, la Società ha le capacità tecniche e le disponibilità finanziarie di utilizzare concretamente le conoscenze acquisite, è stato possibile identificare in modo affidabile e preciso le spese afferenti al progetto, sono previsti probabili futuri benefici economici.

I costi sostenuti hanno riguardato molteplici tipologie di spese, ma, per ragioni di prudenza e praticità, si è deciso di individuare quali spese capitalizzabili soltanto quelle spese: facilmente identificabili, strettamente connesse allo sviluppo del nuovo prodotto e del nuovo processo produttivo, sostanzialmente rilevanti con riferimento all'ammontare e alla tipologia di spesa.

Sono quindi state capitalizzate le seguenti tipologie di costo:

- Costo del personale e degli amministratori direttamente impiegati nelle attività di sviluppo;
- Compensi professionali di terzi.

Si evidenzia che, per ragioni del tutto prudenziali, proprio in ottemperanza alle disposizioni del principio contabile OIC n. 24, le spese di ricerca e sviluppo sostenute nel corso dell'esercizio 2025 e aventi ad oggetto ulteriori sviluppi e modifiche del prodotto Tauanito, non sono state capitalizzate ma bensì interamente spesate a conto economico, motivo per il quale si è registrata una perdita maggiore rispetto all'esercizio precedente.

TAUA S.r.l. Società Benefit sta continuando e continuerà ad investire sullo sviluppo di nuove soluzioni ed applicazioni del "TAUANITO" e di tecnologie nell'ambito della sensoristica IOT, puntando sempre alla facilità di sviluppo ed alla riduzione dell'impatto ambientale grazie a soluzioni adottate per limitare al massimo gli sprechi.

8. Obiettivi 2026

Per l'esercizio 2026 TAUA S.r.l. Società Benefit programma il conseguimento dei seguenti obiettivi specifici di beneficio comune:

Finalità A: Promozione di modelli economici, sociali e tecnologici per la sostenibilità ambientale

Obiettivi specifici:

- Consolidare TAUANITO INAIR come piattaforma per il monitoraggio della qualità dell'aria, del comfort e del supporto all'efficienza energetica degli ambienti, valutando l'integrazione con sistemi ad intelligenza artificiale per reti intelligenti.
- Proseguire lo sviluppo di dispositivi a basso consumo energetico basati su tecniche di energy harvesting e sensoristica IoT.
- Integrare parametri formali di ecodesign, riparabilità e aggiornabilità del firmware nella progettazione dei dispositivi.
- Mantenere la quota dei fornitori di prossimità ad un livello superiore al 70% del totale dei fornitori strategici.

KPI: andamento delle installazioni TAUANITO; realizzazione di prototipi ad alta efficienza; documentazione di criteri di eco-progettazione; percentuale di fornitori entro il raggio di 250 km.

Finalità B: Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e che promuova il benessere

Obiettivi specifici:

- Mantenere e consolidare le misure organizzative fondate sulla responsabilizzazione, sulla flessibilità e sul lavoro per obiettivi.
- Utilizzare la sensoristica aziendale per analizzare i parametri ambientali degli uffici e ottimizzare il benessere nei locali societari.
- Strutturare occasioni periodiche di ascolto e partecipazione del personale per la misurazione del clima aziendale.
- Valutare l'estensione o la formalizzazione di piani di welfare aziendale dedicati.

KPI: confermato mantenimento delle flessibilità orarie; reportistica periodica sul comfort ambientale; numero di sessioni di ascolto svolte.

Finalità C: Promozione della formazione, dello sviluppo professionale e del confronto nella comunità

Obiettivi specifici:

- Incrementare le ore medie di formazione tecnica e trasversale destinate ai collaboratori.
- Organizzare o sostenere almeno 2 eventi di divulgazione dedicati alla sostenibilità tecnologica e alle soluzioni IoT.
- Consolidare le relazioni operative con università, enti di ricerca e associazioni sociali del territorio.
- Aggiornare la comunicazione esterna sulle attività di Società Benefit e sui risultati conseguiti.

KPI: ore complessive di formazione erogate; numero ed esito degli eventi divulgativi; partnership attivate con enti territoriali.

9. Governo d'impresa e valutazione d'impatto (Governance)

Ai sensi dell'Allegato 5 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, la valutazione dell'impatto generato comprende l'analisi della Governance societaria. Nel corso dell'esercizio 2025 il Responsabile dell'Impatto ha vigilato sul rispetto delle finalità di beneficio comune, assicurando il raccordo tra le decisioni del Consiglio di Amministrazione e le direttive di sostenibilità.

10. Conclusioni

Nel corso dell'esercizio 2025 TAUA S.r.l. Società Benefit ha integrato l'innovazione tecnologica con la responsabilità sociale e ambientale. La società rinnova l'impegno a proseguire nel 2026 con interventi trasparenti e misurabili, volti a creare valore condiviso per la comunità e i portatori d'interesse.

Bologna, 03/08/2026

TAUA S.r.l. Società Benefit

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
(Marco Bellomo)

Il Responsabile dell'Impatto
(Avv. Roberto Sammarchi)